



Una lettura approfondita dell'esperienza: le condizioni per un suo consolidamento

Il supporto di BCG per il futuro del Fondo Diamo Lavoro

MILANO, 5 APRILE 2024



In questi mesi, BCG ha supportato Caritas Ambrosiana:




In una rilettura dei risultati del Fondo Diamo Lavoro



Nell'individuazione di un possibile percorso di sviluppo



A hand holding a magnifying glass over a field of yellow flowers under a starry night sky.

3 domande da affrontare oggi insieme

1. Quali sono i **bisogni di individui e aziende** ai quali il Fondo Diamo Lavoro può dare risposta?
2. Su quali **profili di persone** può concentrarsi il Fondo Diamo Lavoro?
3. Quali **elementi di innovatività** si potrebbero inserire attraverso un maggior supporto delle imprese?

Bisogni sociali del territorio



Povert  in crescita in Italia (2023: 9,8% individui in povert  assoluta vs. 6,9% nel 2014). Evidente anche dall'incremento di persone incontrate da Caritas Ambrosiana



Principali richieste a Caritas: beni, sostegno personale, sussidi e lavoro



Individui incontrati da Caritas sono disoccupati/inoccupati (~52%) e persone in et  lavorativa (~70%)



Anche gli occupati hanno difficolt  a sostenere il costo della vita, a causa del "lavoro povero"

Esigenze delle aziende

Sensibilit  mondiale su tematiche sociali   cresciuta, acuendo la pressione di dipendenti e opinione pubblica



Aziende riconoscono urgenza delle questioni sociali, ma incontrano difficolt  nell'attuazione



Aziende faticano a reperire candidati per le posizioni aperte, anche non qualificate



Sociale   diventato una dimensione rilevante per investitori, con ~30-40% di peso nei punteggi dei rating ESG

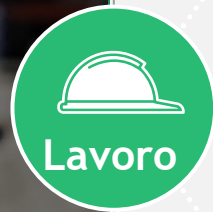


Il contesto normativo europeo in materia sociale   in evoluzione e le grandi aziende sono chiamate ad allinearsi entro il 2025



Fondo
Diamo Lavoro

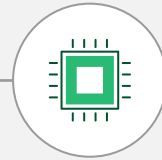
Lavoro come
abilitatore del
percorso di
ricostruzione
della propria vita



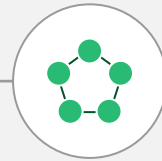
Stabilità economica



Sviluppo di competenze



Senso di scopo e realizzazione



Struttura e routine



Accesso a servizi e welfare

5

principi alla
base del
modello



• Focus su persone marginalizzate

• Equità e dignità condizioni lavorative

• Accompagnamento della persona all'autonomia

• Generatività e creazione di circoli virtuosi

• Sostenibilità economica

Beneficiari target | I soggetti sotto soglia di povertà risultano impiegabili con diverso grado di complessità



1. Es., assicurazione, mutuo, energia elettrica, medicine etc; 2. Incl. Riconoscimento titolo di studio estero

Possibili innovazioni per lo sviluppo futuro

Incremento Centri d'Ascolto
aderenti e rafforzamento
promozione a potenziali beneficiari



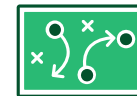
Ampliamento offerta di
pre-formazione
per i candidati



Introduzione nuove
modalità di coinvolgimento
delle aziende



Incremento capillarità
copertura aziende su tutto
il territorio della Diocesi



Rafforzamento
accompagnamento
individuale alla persona



Formazione alle aziende
su inclusione e
accoglienza candidati



Tre modelli di collaborazione per le aziende

1

Assunzione diretta del candidato, **senza** percorso di tirocinio



Azienda retribuisce direttamente la persona (altri costi¹ in capo al FDL²)

2

Avvio percorso tirocinio, con potenziale assunzione al termine



Co-finanziamento dei percorsi di tirocinio³

3

Sostegno finanziario per promozione e sviluppo iniziativa



Donazione al FDL²

1. Colloqui, amministrativi... 2. Fondo Diamo Lavoro 3. Contributo azienda escluso per percorsi esclusivamente di formazione di profili particolarmente fragili
Fonte: Analisi BCG

Il ruolo delle aziende

A photograph of two women in black athletic wear, holding hands and striking a dynamic, balanced pose against a solid red background. The woman on the left is leaning back with her right arm extended forward, while the woman on the right is leaning forward with her left arm extended back. The text is centered over the image.

Fondo Diamo Lavoro come strumento per
liberare il talento di ognuno



[bcg.com](https://www.bcg.com)